



# We Elevate... Your Career

Scopri la proposta di valore per i nostri Collaboratori.  
Accoglila. Vivila.

We Elevate



**Schindler**





Silvio Napoli,  
Presidente e CEO,  
Schindler Group

Da 150 anni, le nostre persone forniscono prodotti innovativi e servizi d'eccezione, svolgendo un ruolo chiave nella crescita delle città e migliorando la qualità della vita urbana per le generazioni attuali e future.

Grazie allo sviluppo di soluzioni uniche di mobilità verticale per i nostri Clienti, ogni giorno permettiamo a oltre due miliardi di passeggeri di muoversi in modo sicuro, efficiente, confortevole e sostenibile utilizzando i nostri prodotti.

Siamo presenti in tutto il mondo e cresciamo grazie ai nostri background diversi, dando il nostro contributo con competenza, passione e impegno al fine di promuovere l'eccellenza per i nostri Clienti, giorno dopo giorno.

Sia sul campo che nei nostri uffici o stabilimenti produttivi, ci riconosciamo come un unico team Schindler, che opera con integrità e all'insegna del rispetto reciproco. **Siamo Schindler.**





Carissimi,

negli ultimi 150 anni, la ricchezza di talenti in tutto il mondo è stata la forza trainante del nostro viaggio verso un futuro più sostenibile. Una salda dedizione da parte di tutti ha contribuito a plasmare la nostra storia di successo, mantenendo viva un'eredità di cui siamo orgogliosi e che ha avuto inizio nel 1874.

In questo contesto, sono felice di condividere con voi la nostra Employer Value Proposition (EVP), la Proposta di Valore per i nostri Collaboratori, ovvero un insieme unico di valori che caratterizzano Schindler come datore di lavoro.

L'EVP risponde a domande cruciali sia per i Collaboratori potenziali che per quelli attuali: "Perché dovrei lavorare in Schindler?" e "Perché dovrei continuare a lavorare qui?"... A un livello più elementare, risponde alla domanda da un milione di dollari: "Ma io cosa ci guadagno?".

Il nostro EVP – 'We Elevate... Your Career' – poggia su tre pilastri: **1. Migliorare la qualità della vita, 2. Il tuo percorso di crescita e 3. Insieme, siamo il Team Schindler.** Questi pilastri racchiudono ciò che ci contraddistingue come datore di lavoro e influenza la reputazione della nostra Azienda.

Scopri la nostra EVP attraverso questo documento e sul nostro sito web dedicato alle opportunità di carriera. Scopri cosa ci contraddistingue. Accogliamola, vivila davvero in Schindler.

**Hugo Martinho,**  
Chief HR Officer, Schindler Group





# Il nostro obiettivo, i nostri valori e la proposta di valore per i Collaboratori



La nostra ragion d'essere

## Il nostro obiettivo

Migliorare la qualità della vita nelle città fornendo le migliori soluzioni di mobilità.

Ciò in cui crediamo

## I nostri valori

Sicurezza  
Integrità e fiducia  
Creazione di valore per il Cliente  
Qualità  
Ci impegniamo a favore dello sviluppo delle Persone

Ciò che ci contraddistingue come datore di lavoro

## La nostra proposta di valore per i Collaboratori

We Elevate... Your Career

Migliorare la qualità della vita  
Il tuo percorso di crescita  
Insieme, siamo il Team Schindler

# La nostra proposta di valore per i Collaboratori We Elevate... Your Career

Sviluppa una carriera di successo e contribuisci con soluzioni di mobilità sostenibili a migliorare la qualità della vita urbana.



## Migliorare la qualità della vita

Ogni giorno, i nostri ascensori, scale e tappeti mobili trasportano in tutta sicurezza e comfort oltre 2 miliardi di persone su e giù per gli edifici e nei più grandi hub del trasporto pubblico.

Con passione e precisione, sviluppiamo soluzioni innovative che rendono i luoghi più accessibili, inclusivi e sostenibili. Il tuo contributo manterrà il mondo in movimento, migliorando la qualità della vita delle persone.



## Il tuo percorso di crescita

Il nostro obiettivo è aiutarti a crescere e migliorare, garantendoti il supporto necessario per sviluppare le tue competenze e permetterti di dare il meglio per i nostri Clienti, ogni giorno.

Ti offriamo la possibilità di esplorare percorsi di carriera diversi, nelle varie funzioni e livelli organizzativi, sia all'interno del tuo Paese che all'estero. Ciò significa accedere a opportunità nuove e gratificanti, per un percorso di carriera appagante.



## Insieme, siamo il Team Schindler

I nostri valori fondamentali sono alla base del modo di lavorare in Schindler, e il rispetto e la cura sono i nostri principi guida. Quando entri a far parte della nostra Azienda, non partecipi unicamente alla nostra storia di successo, ma plasmi il futuro e mantieni viva la nostra eredità che ha avuto inizio nel 1874.

Insieme, accogliamo prospettive diverse e ci assicuriamo che tutti si sentano valorizzati e incoraggiati a condividere le proprie idee. Questo ci consente di continuare a superare i limiti e a raggiungere nuovi traguardi. Insieme, siamo il Team Schindler.







## Migliorare la qualità della vita

pone l'accento su ciò che tu puoi fare per la società intorno a te. Indipendentemente dalla tua posizione, che sia nel Field, nelle vendite, finance o altrove, il tuo contributo unico svolge un ruolo fondamentale nel migliorare la qualità della vita di molte persone, tenendo fede al nostro impegno a favore della sicurezza e della qualità, della sostenibilità e dell'innovazione.



**Pooja Aggarwal**  
CEO,  
Schindler Nuova Zelanda

I nostri ascensori, le nostre scale mobili e i nostri tappeti mobili non riguardano unicamente il trasporto fisico; simboleggiano la nostra dedizione alla creazione di ambienti accessibili e sostenibili per le nostre comunità. Per aumentare il livello di sicurezza, innovazione e qualità, siamo alla costante ricerca di talenti desiderosi di vivere questa missione ogni giorno!



# Migliorare la qualità della vita in sintesi

Il tuo contributo al miglioramento della qualità della vita della società.

## Sicurezza e qualità



Sicurezza dei prodotti e manutenzione preventiva e predittiva



Formazione sulla sicurezza con focus sui comportamenti



Monitoraggio delle performance di sicurezza



Qualità ingegneristica svizzera e affidabilità del prodotto

## Sostenibilità



Ruolo cruciale nel migliorare la mobilità per tutti, in particolare per le persone anziane e le persone con disabilità



Impegno del Gruppo per raggiungere l'obiettivo di zero emissioni nette entro il 2040



Il 100% dell'energia elettrica consumata nei nostri siti produttivi proviene da energie rinnovabili

## Innovazione



Monitoraggio a distanza di ascensori e scale mobili



Connettività attraverso la digitalizzazione



Soluzioni CleanMobility





# La parola ai nostri Colleghi



## Al centro del Migliorare la qualità della vita

“Svolgiamo un ruolo cruciale nel migliorare la mobilità per tutti, ponendo particolare attenzione al miglioramento dell’accessibilità per gli anziani e le persone con disabilità.”

“In Schindler ci impegniamo al massimo per proteggere i tecnici e i nostri utenti/Clienti. La sicurezza è la nostra priorità numero uno.”

“Il Cliente sceglie Schindler in quanto sinonimo di sicurezza e qualità svizzera.”

“Riconosco l’impegno dell’Azienda in favore dell’ambiente, tra cui le innovazioni riguardanti il risparmio energetico, prodotti più efficienti e lo sviluppo sostenibile.”

“Schindler PORT, il nostro sistema di gestione del traffico passeggeri, è un ottimo esempio di innovazione in Schindler di cui vado fiero.”





Il tuo percorso di crescita evidenzia ciò che tu puoi ottenere in Schindler per il tuo sviluppo personale e professionale. Sia che aspiri a migliorare le tue competenze tecniche o a crescere in posizioni manageriali, abbiamo molte opportunità di sviluppo da offrirti per la tua crescita.







**Christine Hary**  
Head of Global Talent  
Attraction & Talent Growth

Incoraggiamo attivamente i nostri Collaboratori a non smettere mai di imparare e a plasmare il proprio percorso di carriera, in linea con le proprie aspirazioni. Questo approccio ci aiuta a dare forma ad una cultura aziendale aperta e incentrata su valori condivisi, che può essere percepita sia presso il nostro quartier generale in Svizzera, così come presso tutte le nostre sedi nel mondo. Insieme, non solo costruiamo carriere, ma anche una comunità di persone in costante crescita e realizzazione.







# Il tuo percorso di crescita in sintesi




## Sviluppo professionale

-  Formazione tecnica
-  Programmi di formazione e apprendistato professionale
-  Job rotation
-  Momenti di confronto su prestazioni e sviluppo

## Crescita della leadership

-  Business e Leadership training
-  Mentoring e coaching
-  Programmi di formazione per la promozione dello sviluppo della leadership femminile
-  Sondaggio sull'efficacia della leadership

## Sviluppo di carriera

-  Programmi per i talenti
-  Incarico internazionale a breve e lungo termine
-  Talent review e pianificazione della successione
-  Mercato del lavoro interno
-  Premi locali e programmi di riconoscimento







# La parola ai Colleghi

## Al centro del Tuo percorso di crescita

“Lavoro in Schindler da cinque anni e ho avuto la possibilità di cambiare reparto tre volte. Grazie alle buone prestazioni, ricevo molte opportunità.”

“I programmi per i Talenti (Schindler Career Development Program e Global Function Talent Program) sono un ottimo esempio dell’impegno di Schindler in favore dello sviluppo delle persone.”

“Lavorando da quarant’anni presso Atlas Schindler in Brasile, sono riuscito a costruire la mia casa e di questo sono molto grato.”

“I responsabili incoraggiano i dipendenti a continuare nella propria formazione accademica.”

“Ho avuto la possibilità di cambiare ruolo quando l’opportunità è stata pubblicata internamente.”





Insieme, siamo il Team Schindler sottolinea l'impatto sociale che tu puoi avere, insieme a oltre 70.000 colleghi in tutto il mondo, accogliendo la nostra cultura di Team ancorata ai nostri valori fondamentali, al rispetto e alla cura. Sfruttare i punti di forza unici dei nostri team non solo genera prospettive e idee diverse, ma spinge anche l'innovazione verso nuovi traguardi.








**Eric Howard Way**  
Head of Global Inclusion  
& Diversity

Siamo orgogliosi di fare del nostro impegno nei confronti dell'inclusione e della diversità uno degli elementi chiave della nostra proposta di valore per i dipendenti e potenziali candidati/e. È un'altra importante testimonianza nella promozione di una cultura in cui ogni voce viene ascoltata, valorizzata e incoraggiata a crescere.








# Insieme, siamo il Team Schindler in sintesi

La base del nostro modo di collaborare

-  I nostri valori
-  Rispetto
-  Collaborazione
-  Prendersi cura l'uno dell'altro
-  Regolari attività di ascolto dei dipendenti

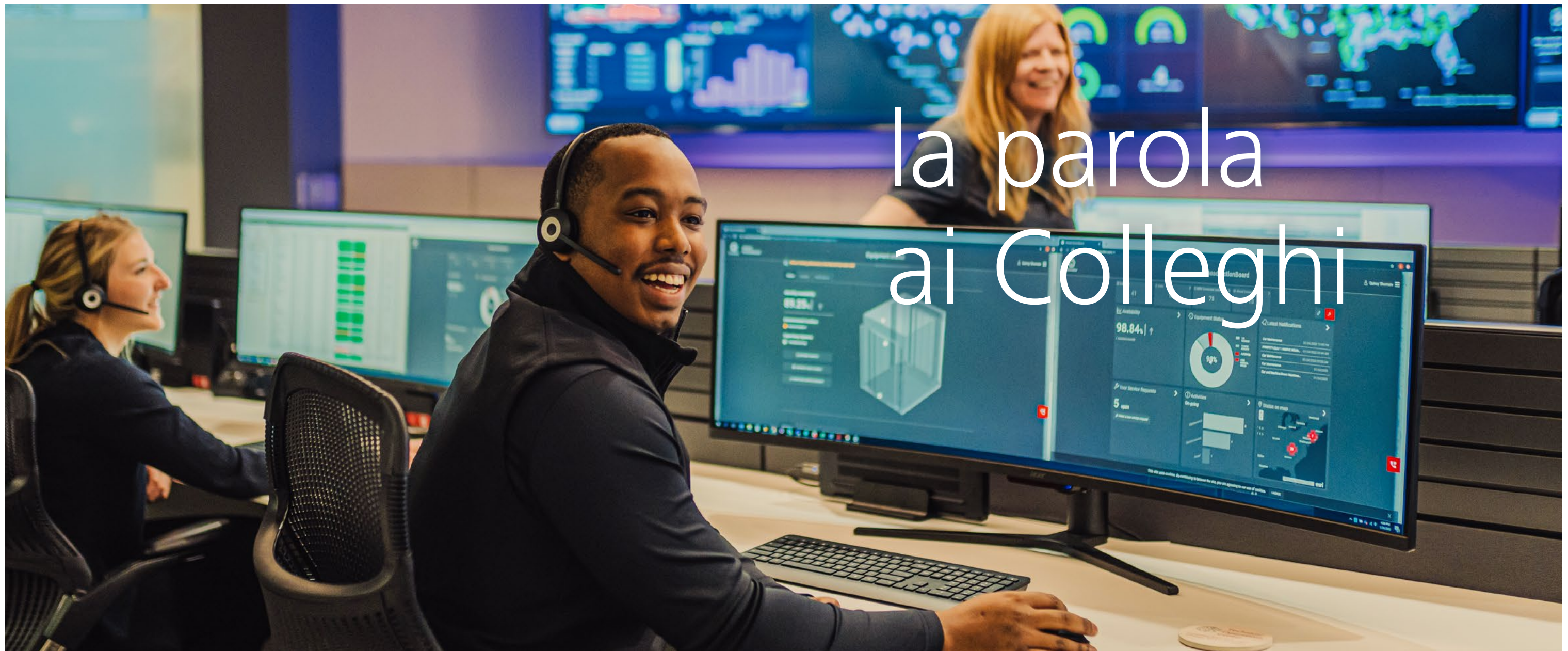
Il nostro impegno in favore dell'inclusione e della diversità

-  Un team eterogeneo di 70.000 dipendenti di oltre 130 nazionalità
-  Impegno a favore dell'inclusione e della diversità
-  Entro il 2030, il 30% delle posizioni dirigenziali sarà ricoperto da donne
-  Programmi di formazione per una leadership inclusiva e di sviluppo di talenti diversificati
-  Iniziative locali a sostegno dell'equilibrio tra vita privata e lavoro

## Riconoscimenti esterni:







# la parola ai Colleghi

## Al centro di Insieme, siamo il Team Schindler

“Abbiamo regolarmente riunioni di team. Solleviamo in modo proattivo problemi potenziali o pratici e cerchiamo di risolverli insieme.”

“Ho tre figli e l’azienda mi ha offerto una posizione manageriale che ho accettato a patto di ricoprirla con un part-time. Schindler ha dimostrato rispetto e non ho riscontrato alcun pregiudizio.”

“Famiglia Schindler” è un termine che sento spesso in ufficio.”

“Il mio è un team multiculturale e le diverse prospettive che ognuno di noi apporta hanno un enorme valore.”

“In Schindler c’è un ambiente di lavoro molto amichevole per i nuovi arrivati, tutti i colleghi e i manager sono pronti ad aiutare.”





# We Elevate... Your Career

Seguici sui nostri social media!

