



# We Elevate... Your Career

Entdecken Sie unser Wertversprechen als Arbeitgeber.  
Verinnerlichen Sie es. Leben Sie es.

**We Elevate**



**Schindler**



Silvio Napoli,  
Verwaltungsratspräsident  
und CEO von Schindler

**Seit 150 Jahren** leisten unsere Mitarbeitenden mit innovativen Produkten und herausragenden Dienstleistungen einen wichtigen Beitrag zur Entwicklung unserer Städte und zur Verbesserung der urbanen Lebensqualität für heutige und künftige Generationen.

Wir entwickeln einzigartige vertikale Mobilitätslösungen für unsere Kunden und transportieren jeden Tag mehr als zwei Milliarden Fahrgäste sicher, effizient, komfortabel und nachhaltig.

Wir sind auf der ganzen Welt präsent, profitieren von unseren unterschiedlichen Hintergründen und bringen Fachwissen, Leidenschaft und Engagement ein, um für unsere Kunden Tag für Tag Spitzenleistungen zu erzielen.

Ob in den Geschäftsstellen, in unseren Werken oder in unseren Büros: Wir sind ein Schindler-Team, welches mit Integrität und gegenseitigem Respekt tätig ist. **Wir sind Schindler.**



Liebe Kolleginnen und Kollegen

In den vergangenen 150 Jahren waren unsere vielfältigen Talente auf der ganzen Welt die treibende Kraft auf unserem Weg in eine nachhaltigere Zukunft. Ihr unermüdliches Engagement hat unsere Erfolgsgeschichte geprägt und unser stolzes Erbe seit den Anfängen im Jahr 1874 fortgeführt.

In diesem Zusammenhang freue ich mich, Ihnen unser Wertversprechen als Arbeitgeber (Employer Value Proposition – EVP) vorzustellen, eine einzigartige Zusammenstellung von Werten und Eigenschaften, welche Schindler als authentischen Arbeitgeber auszeichnen.

Die EVP befasst sich mit entscheidenden Fragen für potenzielle und bestehende Mitarbeitende: „Warum sollte ich bei Schindler arbeiten?“ und „Warum sollte ich weiterhin hier arbeiten?“ Auf einer grundlegenden Ebene beantwortet sie die alles entscheidende Frage: „Was bringt mir das persönlich?“

Unsere EVP – „We Elevate... Your Career“ stützt sich auf folgende drei Säulen: **„Verbesserung der Lebensqualität“**, **„Ihre Entwicklung“** und **„Gemeinsam sind wir Team Schindler“**. Diese Säulen bringen auf den Punkt, was uns als Arbeitgeber auszeichnet und die Reputation unseres Unternehmens ausmacht.

Erfahren Sie mehr über unsere EVP in diesem Dokument und auf unserer Karriereseite. Entdecken Sie, was uns unverwechselbar macht. Verinnerlichen und lebe Sie es in jedem Moment bei Schindler. Wir können es kaum erwarten, Sie als Teil unseres Teams begrüßen zu dürfen!

**Hugo Martinho,**  
Chief HR Officer der Schindler-Gruppe



# Unsere Mission, unsere Werte und unser Wertversprechen als Arbeitgeber



Warum es uns gibt

## Unsere Mission

Verbesserung der Lebensqualität in urbanen Umgebungen durch die besten Mobilitätslösungen für Gebäude.

Woran wir glauben

## Unsere Werte

Sicherheit  
Integrität und Vertrauen  
Mehrwert für Kund\*innen  
Qualität  
Verpflichtung zur Mitarbeiterentwicklung

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

## Unser Wertversprechen als Arbeitgeber

We Elevate... Your Career

Verbesserung der Lebensqualität  
Ihre Weiterentwicklung  
Gemeinsam sind wir Team Schindler

# Unser Wertversprechen als Arbeitgeber We Elevate... Your Career

Starten Sie Ihre erfolgreiche Karriere und entwickeln Sie nachhaltige Mobilitätslösungen, welche die Lebensqualität in unseren Städten verbessern.



## Verbesserung der Lebensqualität

Unsere Aufzüge, Fahrtreppen und Fahrsteige transportieren täglich mehr als 2 Milliarden Menschen sicher in Gebäuden und an Verkehrsknotenpunkten.

Mit Leidenschaft und Präzision entwickeln wir innovative Lösungen, welche Orte barrierefreier, inklusiver und nachhaltiger machen. Mit Ihrer Arbeit halten Sie die Welt in Bewegung und verbessern die Lebensqualität in unserer Gesellschaft.



## Ihre Weiterentwicklung

Wir möchten Ihnen helfen zu wachsen und erfolgreich zu sein, Ihre Fähigkeiten weiterzuentwickeln und Sie in die Lage versetzen, jeden Tag das Beste für unsere Kund\*innen zu geben.

Wir bieten Ihnen vielfältige Karrieremöglichkeiten in verschiedenen Funktionen und Bereichen des Unternehmens – in Ihrem oder einem anderen Land. Damit eröffnen Sie sich neue und vielversprechende Chancen auf eine erfüllende Karriere.



## Gemeinsam sind wir Team Schindler

Unsere zentralen Werte bilden die Grundlage unserer Zusammenarbeit und Führung bei Schindler. Respekt und Fürsorge sind unsere Leitprinzipien. Wenn Sie sich uns anschließen, sind Sie nicht nur Teil unserer Erfolgsgeschichte, sondern gestalten auch die Zukunft und führen unser stolzes Erbe fort, welches 1874 gestartet hat.

Wir freuen uns über unterschiedliche Perspektiven und stellen sicher, dass sich jeder wertgeschätzt fühlt und seine Ideen präsentieren kann. Dadurch können wir immer wieder Grenzen überwinden und neue Höhen erreichen. Gemeinsam sind wir Team Schindler.



A woman with blonde hair in a ponytail, wearing a light blue long-sleeved shirt, is seen from behind, sitting in a black and red wheelchair. She is looking out a large glass window or door. The background shows a bright, outdoor area with some greenery.

Im Fokus steht die **Verbesserung der Lebensqualität** durch Ihren Beitrag zur Gesellschaft in Ihrer Umgebung. Unabhängig von Ihrer Position – egal ob im Aussendienst, Verkauf, Finanzwesen oder anderswo: Ihre einzigartigen Beiträge spielen eine entscheidende Rolle bei der Verbesserung der Lebensqualität vieler Menschen. Dabei setzen wir uns für Sicherheit, Qualität, Nachhaltigkeit und Innovation ein.



**Pooja Aggarwal**  
Geschäftsführer  
Schindler Neuseeland

Bei unseren Aufzügen, Fahrtreppen und Fahrsteigen geht es nicht nur um den physischen Transport. Sie symbolisieren unser Engagement, eine barrierefreie und nachhaltige Umgebung für unsere Gesellschaft zu schaffen. Um die Messlatte für Sicherheit, Innovation und Qualität stetig höher zu legen, sind wir ständig auf der Suche nach Talenten, welche diese Mission jeden Tag leben möchten!“

# Verbesserung der Lebensqualität

Ihr Beitrag zur Verbesserung der Lebensqualität in den verschiedenen Gesellschaften Ihrer Umgebung.

## Sicherheit und Qualität

-  Konzept für Produktsicherheit und präventive Instandhaltung bei Schindler
-  Verhaltensbasiertes Sicherheitstraining
-  Messung der Sicherheitsperformance
-  Schweizer Ingenieursqualität und Produktzuverlässigkeit

## Nachhaltigkeit

-  Entscheidende Rolle bei der Verbesserung der Mobilität für alle, insbesondere für ältere Generationen und Menschen mit Beeinträchtigungen
-  Netto-Null-Verpflichtung bis 2040
-  100% der Elektrizität an unseren Produktionsstandorten stammen aus erneuerbaren Energien

## Innovation

-  Fernüberwachung von Aufzügen und Fahrtreppen
-  Konnektivität durch Digitalisierung
-  CleanMobility Lösungen



# Prägende Stimmen



## Im Fokus der Verbesserung der Lebensqualität

„Wir spielen eine entscheidende Rolle bei der Verbesserung der Mobilität für alle, mit besonderem Schwerpunkt auf der Verbesserung der Zugänglichkeit für ältere Generationen und Menschen mit Beeinträchtigungen.“

„Bei Schindler gehen wir immer einen Schritt weiter, um unsere Techniker\*innen, sowie Benutzer\*innen und Kund\*innen zu schützen. Sicherheit hat für uns oberste Priorität.“

„An unserem Standort entscheiden sich Kunden\*innen für Schindler, weil wir für Sicherheit und Schweizer Qualität stehen.“

„Ich sehe das Engagement des Unternehmens für die Umwelt, welches Innovationen in den Bereichen Energieeffizienz, umweltfreundlichere Produkte und nachhaltige Entwicklung beinhaltet.“

„Schindler PORT, unser Transportmanagementsystem, ist ein grossartiges Beispiel für Innovationen bei Schindler, auf welches ich sehr stolz bin.“



Ihre **Weiterentwicklung** betont, was Sie bei Schindler für Ihre persönliche und berufliche Entwicklung erreichen können. Ob Sie Ihre technischen Fähigkeiten verbessern oder in Führungspositionen hineinwachsen möchten, wir bieten zahlreiche Möglichkeiten, um Ihre Weiterentwicklung zu fördern.



**Christine Hary**  
Leiterin Global Talent  
Attraction & Talent Growth

Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden dazu, sich ständig aktiv weiterzubilden und ihre eigene Karriere nach ihren eigenen Wünschen zu gestalten. Dieser Ansatz trägt zu unserer lebendigen Mitarbeiterkultur bei, welche von unserem Hauptsitz in der Schweiz bis zu unseren Geschäftsstellen auf der ganzen Welt spürbar ist. Gemeinsam arbeiten wir nicht nur an unseren Karrieren, sondern an einer Gesellschaft der Weiterentwicklung und der Erfüllung.

# Ihre Weiterentwicklung

## Berufliche Entwicklung

-  Technische Schulungen
-  Berufsausbildung
-  Jobrotationen
-  Leistungs- und Entwicklungsgespräche

## Entwicklung von Führungskräften

-  Business- und Leadership-Traininig
-  Mentoring und Coaching
-  Trainingsprogramme zur Förderung der Entwicklung weiblicher Führungskräfte
-  Umfrage zur Effektivität der Führung

## Karriereentwicklung

-  Talentprogramme
-  Kurz- und langfristige Auslandsätze
-  Talentförderung und Nachfolgeplanung
-  Interner Stellenmarkt
-  Lokale Belohnungs- und Anerkennungsprogramme





# Prägende Stimmen

## Im Mittelpunkt Ihrer Weiterentwicklung

„Ich bin seit fünf Jahren bei Schindler und durfte dreimal die Abteilung wechseln. Aufgrund guter Leistungen bekomme ich viele Chancen.“

„Die verfügbaren Talentprogramme (Schindler Career Development Program und Global Function Talent Program) sind ein hervorragendes Beispiel für Schindlers Engagement in der Mitarbeiterentwicklung.“

„Ich arbeite seit vierzig Jahren bei Atlas Schindler in Brasilien und habe es geschafft, mir ein Haus zu bauen, wofür ich sehr dankbar bin.“

„Führungskräfte ermutigen die Mitarbeitenden, sich durch weitere akademische Programme fortzubilden.“

„Durch eine interne Ausschreibung hatte ich die Möglichkeit einer neuen Funktion nachzugehen.“



**Eric Howard Way**  
Leiter Global Inclusion & Diversity

Wir sind stolz darauf, unser Engagement für Inklusion und Vielfalt zu einem der wichtigsten Bestandteile unseres Wertversprechens an Mitarbeitende und potenzielle Kandidat\*innen zu machen. Dies unterstreicht unsere Bemühungen, eine Kultur zu fördern, in welcher jede Stimme gehört, geschätzt und befähigt wird, sich zu entfalten.

**Gemeinsam sind wir Team Schindler** unterstreicht den Einfluss, den Sie zusammen mit über 70'000 Kolleginnen und Kollegen weltweit ausüben können, wenn Sie unsere Teamkultur verinnerlichen. Diese basiert auf unseren Grundwerten des Respekts und der Fürsorge. Die einzigartigen Stärken unserer Teams liefern nicht nur vielfältige Perspektiven und Ideen, sondern heben auch unsere Innovationen auf ein ganz neues Niveau.

# Gemeinsam sind wir Team Schindler

## Grundlage für unsere Zusammenarbeit

-  Unsere Werte
-  Respekt
-  Zusammenarbeit
-  Gegenseitige Fürsorge
-  Regelmässige Mitarbeiterbefragungen

## Unser Engagement für Inklusion und Vielfalt

-  Vielfältiges Team von 70'000 Mitarbeitenden aus über 130 Nationen
-  Engagement für Inklusion und Vielfalt
-  30% der Führungspositionen bis 2030 mit Frauen besetzt
-  Inklusives Führungstraining und Entwicklungsprogramm für diverse Talente
-  Lokale Initiativen zur Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Freizeit

## Externe Auszeichnungen:





# Prägende Stimmen

## Im Mittelpunkt von Gemeinsam sind wir Team Schindler

„Wir haben morgendliche Produktionsbesprechungen. Wir sprechen potenzielle oder aktuelle Probleme proaktiv an und versuchen, sie gemeinsam zu lösen.“

„Ich habe drei Kinder und das Unternehmen bot mir eine Führungsposition an, welche ich in einem Teilzeitpensum übernehmen konnte. Schindler hat Respekt gezeigt und ich erfahre keine Vorurteile.“

„Schindler-Familie“ ist ein Begriff, welchen ich oft höre, wenn ich durch das Büro gehe.“

„Mein Team ist ein multikulturelles Team und die unterschiedlichen Sichtweisen, welche jeder von uns einbringt, sind sehr wertvoll.“

„Schindler bietet neuen Mitarbeitenden ein sehr freundliches Arbeitsumfeld. Alle Kolleg\*innen und Führungskräfte sind sehr hilfsbereit.“



# We Elevate... Your Career

Folgen Sie uns in den sozialen Medien!

